**ARBEIDSAVTALE**

mellom

**…………. Golfklubb (..GK)**

(Arbeidsgiver)

og

[navn på arbeidstaker]

(Arbeidstaker)

Mellom arbeidsgiver og arbeidstaker er det i dag inngått følgende avtale:

**Ansettelse**

[Alternativ 1:

Arbeidstaker har vært ansatt hos ..GK fra [dato] og er ansatt som [stillingsbetegnelse] hos arbeidsgiver.

[Alternativ 2:

Arbeidstaker er med virkning fra [dato] ansatt som [stillingsbetegnelse] hos arbeidsgiver.

[Eventuelt tillegg: For stillingen gjelder en avtalt prøvetid på 6 måneder, jf. AML § 15-6. Dersom arbeidstakeren er fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan prøvetiden forlenges tilsvarende. Oppsigelsesfristen i prøvetiden er 14 dager, regnet fra oppsigelsen ble gitt. ]

**Personalia**

Navn: [fyll inn]

Personnummer: [fyll inn]

Adresse: [fyll inn]

**Arbeidssted**

[Alternativ 1:

Arbeidsstedet er for tiden arbeidsgivers lokale [sted]. Arbeidssted kan endres dersom Arbeidsgiver har behov for at Arbeidstaker arbeider ved andre deler av virksomheten eller virksomheten flyttes.

[Alternativ 2:

Arbeidet forutsettes utført på forskjellige steder i henhold til arbeidsgivers instrukser og behov. Arbeidsgivers forretningsadresse er ……………….]

**Arbeidets art**

Stillingstittel: [stillingsbetegnelse]

Stillingens omfang: [tall] %

Hovedarbeidsområde(r): iht. funksjonsbeskrivelse

Arbeidstaker aksepterer at arbeidsgiver innenfor rammen av arbeidsreglementet og i kraft av sin styringsrett kan foreta rimelige og nødvendige endringer i stillingens innhold, endre og gi nye arbeidsoppgaver mv. Arbeidstaker skal i rimelig tid i forkant varsles om slike endringer.

Arbeidets art og innhold skal gjenspeiles i funksjonsbeskrivelsen for stillingen, samt være nærmere definert i arbeidstakers handlingsplan.

**Arbeidstid**

Arbeidstakers normalarbeidstid følger av de til enhver tid gjeldende bestemmelser fastsatt i ..GKs personalhåndbok «Felles kultur». For tiden er normalarbeidstid i ..GK:

15. mai til 14. september: kl. 08.00 – 15.00

15. september til 14. mai: kl. 08.00 – 16.00

Lengden av pauser er i henhold til den til enhver tid gjeldende tariffavtale og ..GKs personalhåndbok.

Stillingen er å anse som ledende og er således unntatt fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, jf. AML § 10-12. Ansettelsesforholdets karakter tilsier at arbeidstaker må påregne ubekvem arbeidstid, herunder arbeid på kveldstid og i helger/på helligdager.

**Lønn og annen godtgjørelse**

Fast lønn utgjør kr [beløp] pr. år, kr [beløp] pr. mnd. og utbetales forholdsmessig den 15. hver måned til oppgitt bankkonto.

Arbeidsgiver har rett til å foreta trekk i arbeidstakerens lønn og/eller feriepenger for tilgodehavende arbeidsgiver måtte få på arbeidstaker i anledning arbeidsforholdet, herunder blant annet ved feilutbetaling. Før trekket foretas skal arbeidstaker varsles.

Stillingen er unntatt AML kapittel 10 om arbeidstid og arbeidstaker har derfor rett til 5 ekstra fridager pr. år etter avtale med nærmeste overordnede.

Godtgjørelse for ubekvem arbeidstid og/eller overtidsarbeid er å anse inntatt i arbeidstakers ordinære lønn.

Arbeidstaker har i tillegg rett til følgende ytelser:

* Dekning av mobiltelefon som beskrevet i «Felles kultur».
* Dekning av abonnement til bredbånd – maks kr 5 000 pr år.
* Dekning av abonnement på en valgfri avis.
* Arbeidsrelaterte utgifter for øvrig dekkes etter regning iht. forutgående avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

**Ferie og feriepenger**

Det skal svares feriepenger av fast lønn og eventuell resultatlønn. Rett til ferie og feriepenger følger de til enhver tid gjeldende bestemmelser i ferieloven, tariffavtale og ..GKs personalhåndbok.

**Pensjoner og forsikringer**

Arbeidstaker blir fra ansettelsestidspunktet tatt opp i ..GKs til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning på de vilkår som følger av avtale(r) med forsikringsselskapet. Etter gjeldende regler trekkes det p.t. 2 % av lønnen.

Arbeidstaker blir fra ansettelsestidspunktet tatt opp i ..GKs til enhver tid gjeldende personalforsikringsordning på de vilkår som følger av avtale(r) med forsikringsselskapet.

**Lønn under sykdom/svangerskap – Permisjoner**

Lønn under sykdom og svangerskap/fødsel utbetales iht. folketrygdlovens regler og ..GKs personalhåndbok, herunder slik at:

* Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom frem til utløpet av sykepengeperioden, jf. folketrygdlovens § 8-12.
* Arbeidstaker har rett til full lønn under foreldrepermisjon under forutsetning av at det foreligger rett til foreldrepenger i henhold til folketrygdlovens bestemmelser. Dette gjelder også for fedrekvoten. Ved valg av redusert sats iht. folketrygdloven § 14-9 reduseres lønnen tilsvarende*.*

Forøvrig gjelder arbeidsmiljølovens og ..GKs bestemmelser i «Felles kultur» om foreldre- og omsorgspermisjon.

**Arbeidstakers plikter**

Arbeidstaker plikter å følge ..GKs personalhåndbok «Felles kultur», jf. nedenfor, og de særlige instrukser som eventuelt gjelder for stillingen og må være forberedt på de tilpasninger/endringer i arbeidet som forholdene krever. Arbeidstaker har ikke anledning til å inngå andre arbeidsforhold eller ta oppdrag for andre arbeidsgivere, uten at det på forhånd foreligger skriftlig samtykke fra ..GK.

Denne arbeidsavtalen er omfattet av «Overenskomsten mellom Handel og Kontor og NHO med Idrettsbilaget».

Den ansatte har lest og gjort seg kjent med ..GKs personalhåndbok «Felles kultur».

**Tvister**

Enhver uenighet eller tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om forståelsen av denne ansettelsesavtalen, skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom forhandlinger ikke fører frem skal arbeidsmiljølovens regler få anvendelse.

**Oppsigelse - Avskjed**

Aldersgrense for stillingen er 67 år.

Oppsigelse av ansettelsesavtalen reguleres av arbeidsmiljøloven.

Oppsigelsesfristen er 3 månedermed mindre lengre oppsigelsesfrist følger av AML. Fristen løper fra og med første dag i måneden etter at oppsigelse fant sted.

Dersom arbeidstaker vesentlig misligholder sine forpliktelser i henhold til ansettelsesavtalen eller gjør seg skyldig i grovt pliktbrudd, kan arbeidsgiver heve ansettelsesavtalen med øyeblikkelig virkning (avskjed).

Denne avtale erstatter eventuelle tidligere arbeidsavtaler mellom partene.

Denne avtale er utarbeidet i to eksemplarer, ett til hver av partene.

[…………], [dato]

Arbeidsgiver (..GK) [navn på arbeidstaker]