**FUNKSJONSBESKRIVELSE – Eksempel hovedtrener**

|  |  |
| --- | --- |
| Rolle/stillingsbetegnelse: | Hovedtrener (sportssjef) ………….. GK. 100 % stilling i fast ansettelse. |
| Rapporterer til: | Daglig leder (evt. styremedlem med ansvar for klubbens sportslige utvikling). |
| Ansvar og myndighet: | * Ansvar for sportslige utvikling av klubbens medlemmer generelt og satsingsgrupper spesielt.
* Linjeledelse av øvrige trenere (ansatte og frivillige) og tilknyttede komiteer.
* Myndighet til å disponere områdets ressurser (økonomiske og menneskelige) innenfor de rammer som er gitt.
* Ansvar for å holde DL løpende informert om arbeid og utvikling på ansvarsområdet.
* Helhetsansvar for klubben (som medarbeider og medlem av ledergruppen).
 |
| Oppgaver: | * Utarbeide forslag til sportslig plan (inkl. jevnlig evaluering og videreutvikling) for klubben. Som grunnlagsdokument brukes NGFs sportslige plan.
* Ut fra klubbens mål og gitte rammer, organisere og lede det sportslige arbeidet slik at mål oppnås.
* Holde seg à jour med utviklingen av golfen i Norge og internasjonalt.
* Planlegge, gjennomføre og evaluere klubbens sportslige program.
* Rekruttering og ledelse (inkl. utvikling, koordinering og ivaretakelse) av det frivillige trenerapparatet.
* Sørge for god aktivitet/trening for klubbens medlemmer i gruppe/individuelt under hele året.
* Sikre en god, jevnlig rapportering og dialog med relevante komiteer og fagansvarlige.
* Bidra til å sikre et helhetssyn på klubbens ivaretakelse- og utviklingsarbeid blant klubbens nøkkelpersoner (ansatte og tillitsvalgte).
* Være til stede/sikre en god bemanning på talent- og eliteturneringer.
* Bistå som sakkyndig ved innkjøp av utstyr til proshop og anlegg med mål om å utvikle aktiviteten.
* Bistå klubben i sponsorarbeid. Innsalg og/eller sponsor-aktiviteter.
 |
| Krav til formell utdannelse:Fordel med:  | * PGA-utdannet.
* Trener 1-4 i NIFs trenerløype.
* Gjerne også pedagogisk høyskoleutdannelse/Idrettsfaglig utdannelse.
 |
| Krav til relevant erfaring innen golf:Relevant erfaring fra andre arbeidsgivere: | * Golferfaring – som trener og gjerne også som spiller.
* God kunnskap om NGFs sportslige plan.
* Kjennskap til organisering, lover og bestemmelser i norsk idrett generelt og norsk golf spesielt.
* Fordel med erfaring fra arbeid (ansatt og/eller tillitsvalgt) i norsk idrett.
* Fordel med erfaring fra pedagogisk arbeid og organisasjonsarbeid.
* Erfaring fra å lede mennesker og arbeidsprosesser.
 |
| Krav til personlig egnethet: | * Må kunne identifisere seg med klubbens, golfens og idrettens verdier.
* Glødende og serviceinnstilt.
* En coachende tilnærming (prosesserfaring).
* Lederevne og god relasjonskompetanse.
* Evne og vilje til å ta initiativ, og til både å kunne arbeide selvstendig og i samarbeid med andre.
* God gjennomføringsevne, er strukturert og ansvarsbevisst.
* Lære og omstillingsvillig.
* Serviceinnstilt.
 |
| Andre krav: | * Generell IT-kompetanse.
* God skriftlig og muntlig fremstillingsevne.
* Beherske norsk og engelsk muntlig og skriftlig, gjerne flere språk.
* Grunnleggende forståelse for markedsføring og salg.
* Fleksibel i forhold til kvelds- og helgearbeid.
 |