**FUNKSJONSBESKRIVELSE – Eksempel hovedtrener**

|  |  |
| --- | --- |
| Rolle/stillingsbetegnelse: | Hovedtrener (sportssjef) ………….. GK. 100 % stilling i fast ansettelse. |
| Rapporterer til: | Daglig leder (evt. styremedlem med ansvar for klubbens sportslige utvikling). |
| Ansvar og myndighet: | * Ansvar for sportslige utvikling av klubbens medlemmer generelt og satsingsgrupper spesielt. * Linjeledelse av øvrige trenere (ansatte og frivillige) og tilknyttede komiteer. * Myndighet til å disponere områdets ressurser (økonomiske og menneskelige) innenfor de rammer som er gitt. * Ansvar for å holde DL løpende informert om arbeid og utvikling på ansvarsområdet. * Helhetsansvar for klubben (som medarbeider og medlem av ledergruppen). |
| Oppgaver: | * Utarbeide forslag til sportslig plan (inkl. jevnlig evaluering og videreutvikling) for klubben. Som grunnlagsdokument brukes NGFs sportslige plan. * Ut fra klubbens mål og gitte rammer, organisere og lede det sportslige arbeidet slik at mål oppnås. * Holde seg à jour med utviklingen av golfen i Norge og internasjonalt. * Planlegge, gjennomføre og evaluere klubbens sportslige program. * Rekruttering og ledelse (inkl. utvikling, koordinering og ivaretakelse) av det frivillige trenerapparatet. * Sørge for god aktivitet/trening for klubbens medlemmer i gruppe/individuelt under hele året. * Sikre en god, jevnlig rapportering og dialog med relevante komiteer og fagansvarlige. * Bidra til å sikre et helhetssyn på klubbens ivaretakelse- og utviklingsarbeid blant klubbens nøkkelpersoner (ansatte og tillitsvalgte). * Være til stede/sikre en god bemanning på talent- og eliteturneringer. * Bistå som sakkyndig ved innkjøp av utstyr til proshop og anlegg med mål om å utvikle aktiviteten. * Bistå klubben i sponsorarbeid. Innsalg og/eller sponsor-aktiviteter. |
| Krav til formell utdannelse:  Fordel med: | * PGA-utdannet. * Trener 1-4 i NIFs trenerløype. * Gjerne også pedagogisk høyskoleutdannelse/Idrettsfaglig utdannelse. |
| Krav til relevant erfaring innen golf:  Relevant erfaring fra andre arbeidsgivere: | * Golferfaring – som trener og gjerne også som spiller. * God kunnskap om NGFs sportslige plan. * Kjennskap til organisering, lover og bestemmelser i norsk idrett generelt og norsk golf spesielt. * Fordel med erfaring fra arbeid (ansatt og/eller tillitsvalgt) i norsk idrett. * Fordel med erfaring fra pedagogisk arbeid og organisasjonsarbeid. * Erfaring fra å lede mennesker og arbeidsprosesser. |
| Krav til personlig egnethet: | * Må kunne identifisere seg med klubbens, golfens og idrettens verdier. * Glødende og serviceinnstilt. * En coachende tilnærming (prosesserfaring). * Lederevne og god relasjonskompetanse. * Evne og vilje til å ta initiativ, og til både å kunne arbeide selvstendig og i samarbeid med andre. * God gjennomføringsevne, er strukturert og ansvarsbevisst. * Lære og omstillingsvillig. * Serviceinnstilt. |
| Andre krav: | * Generell IT-kompetanse. * God skriftlig og muntlig fremstillingsevne. * Beherske norsk og engelsk muntlig og skriftlig, gjerne flere språk. * Grunnleggende forståelse for markedsføring og salg. * Fleksibel i forhold til kvelds- og helgearbeid. |