Mal-X for daglig leder i golfvirksomhet

Mal-X’en er ment som et veiledende hjelpemiddel til å lage en nå-situasjonsbeskrivelse av din egen arbeidssituasjon. Tenk derfor gjennom om, og i hvilken grad, det enkelte element er relevant for din situasjon (derfor spørsmålstegnene). Få også med punkter som er nyttige i din situasjon, men som ikke er nevnt i mal-X’en.

**Saksforutsetninger:**

- Kvalitet i planverk (VP, org.plan, anleggsplan og sportslig plan)?

**-** Klar organisasjonsstruktur i virksomheten?

- Tydelig ansvars- og rollefordeling?

- Klare resultatkrav?

- Kvalitet i samarbeidsavtaler (avklart felles mål for virksomheten)?

- Kvalitet på arbeidsverktøy og utstyr?

- Kvalitet på rutiner (inkl. info.) og arbeidsmåte/-prosesser?

- Menneskelige ressurser (medlemsmasse, ansatte og frivillige)

- Økonomiske ressurser?

- Anleggskvalitet (bane, treningsområder, klubbhus, restaurant)?

- Geografisk beliggenhet?

- Virksomhetsprofil?

- Konkurransesituasjonen **(**golfmessig, andre fritidsaktiviteter)?

- Kontinuitet i den enkelte organisasjon og i samarbeidet?

**Personforutsetninger:**

- Lederkompetanse?

- Økonomiforståelse?

- IKT-kompetanse?

- Identifiserer meg med virksomhetens verdier/lojal?

- Kjennskap til golf-Norge, organisatorisk og idrettslig?

- ”Kremmer”/god selger?

- Som leder viser jeg:

* resultatbevissthet
* lojalitet,
* lære- og omstillingsvillighet
* beslutnings- og gjennomføringsevne

- Strukturert/ryddig?

- Kommunikasjonsevner?

- Relasjonskompetanse?

- Service-innstilt?

- Ambisiøs på egne og klubbens vegne?

- Kreativitet?

**Personresultater:**

- Trives i jobben?

- Utvikling som leder?

- Medarbeideres trygghet, effektivitet og utvikling?

- Lagånd og arbeidsmiljø?

- Attraktiv arbeidsplass?

- Oversikt over personressursene i klubben?

- Forbedret samarbeid med styre, komiteer, arbeidsgrupper?

- Forbedret balanse mellom arbeidstid og fritid?

- Relasjoner til nærmiljøet, media, kommune, idrettsråd m.m.?

**Saksresultater:**

- Får tingene unna i det daglige?

- Resultatoppnåelse iht. mål og arbeidsplan?

- Medlemstilfredshet/medlemsutvikling?

- Økonomisk resultat/kostnadskontroll?

- Saksunderlag til styret?

- Anlegg og maskinpark (kvalitet og utvikling)?

- Aktivitet (omfang, kvalitet og deltakelse)?

- Anseelse/omdømme lokalt og i Golf-Norge?

- Sårbarhet i organisasjonen (gjennomtrekk, kompetanse, etc.)?

- Aktiv bidragsyter overfor NGF og Golf-Norge?

- Frivillighet/bruk av personressursene i klubben?