

KORONAVIRUSET – INFOSKRIV 18.3.20

Permitteringer

I disse koronatider er dette temaet aktuelt for alle golfvirksomheter. Flere har allerede gått til hel og/eller delvis permittering av sine ansatte. Andre har arbeidsoppgaver og forutsetninger for fortsatt å avvente. Hver og en organisasjon må gjøre sine vurderinger ut ifra sin situasjon. Til hjelp og som oppslagsverk for spørsmål som måtte dukke opp underveis vil vi gjerne anbefale:

- Idrettsforbundets (NIF) nettsider om permitteringsregelverket
<https://www.idrettsforbundet.no/tema/koronavirus/artikler/permitteringsregelverket/>

Her finner dere både infoskriv som f.eks. forklarer forutsetningene for permitteringer, mal for protokoll fra drøftingsmøte og hvordan et permitteringsvarsel skal se ut. Dere finner også plansjer som bl.a. viser hvordan prosessen dere må gjennomføre ser ut.

- Hos NAV kan du både finne informasjon til arbeidsgiver
<https://www.nav.no/no/bedrift/innhold-til-bedrift-forside/nyheter/permitteringer-som-folge-av-koronaviruset>

og til arbeidstaker <https://www.nav.no/arbeid/dagpenger/permittert>

- Hos NHO kan du finne opplysninger både om permittering, sykepenger og omsorgspenger
<https://arbinn.nho.no/arbeidsrett/permittering/nye-permitteringsregler-i-2020--regjeringens-tiltaksapakke/>

samt spørsmål og svar fra NHOs advokater i forbindelse med koronaviruset

<https://www.nho.no/tema/arbeidsliv/artikler/koronaviruset-rad-til-bedrifter/>

Utenlandsk arbeidskraft

Vi får også spørsmål som gjelder utenlandske sesongarbeidere, F.eks:

- Vi har avtale med to polakker fra 15.mars og ut sesongen. De kom til Norge i helga og sitter i karantene. Hvem skal betale for disse 14 dagene?

Dette er et spørsmål som vi foreløpig ikke har lyktes med å få svar på, men har forhåninger om at noe skal avklares i løpet av uka. Det beste vi har å forholde oss til i øyeblikket er at karantene som utgangspunkt vil innebære gyldig fravær. Med mindre det avtalt, har arbeidstaker ikke krav på lønn under fraværet. Derimot vil karantenesituasjoner etter gjeldende retningslinjer fra myndighetene kunne gi rett til sykepenger
<https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/samarbeid/leger-og-andre-behandlere/nyheter/sykmeldinger-i-forbindelse-med-koronaviruset#chapter-2>. Da må det sendes inn sykemelding/egenmelding og arbeidsgiverandelen er 3 dager, mens NAV tar resten.

- Kan sesongarbeidere som ikke har tiltrådt stillingen sies opp? Her sier NHO:

Dersom det er inngått en arbeidsavtale (fast eller midlertidig), men hvor arbeidet ikke er tiltrådt, er det spørsmål om ansettelsesforholdet skal bringes til opphør etter arbeidsmiljøloven (med formkrav og oppsigelsesfrister mv), eller etter alminnelig avtalerett (i form av heving av arbeidsavtale).

Høyesterett har lagt til grunn at skjæringstidspunktet for hvilke regler som gjelder, normalt går ved tidspunktet for tiltredelse, jf. Rt. 2004-76 (som riktignok gjaldt arbeidstakerens manglende oppfyllelse av formelle krav til stillingen). Er arbeidet ikke tiltrådt kan man heve etter avtaleloven, etter tiltredelse må man si opp stillingen etter reglene i arbeidsmiljøloven.

Spørsmålet er da om korona-utbruddet er bristende forutsetninger som gir rett til hevning av arbeidskontrakten.

Mye tyder på at det er grunnlag for hevning av slike kontrakter i den foreliggende situasjonen. Bortfallet av marked med tilhørende bortfall av behov for arbeidskraft, har kommet relativt plutselig/uventet og regjeringens kraftige tiltak har fått vidtrekkende konsekvenser for samfunnet.

- Blir alle utenlandske arbeidstakere nå stanset på grensen? Hva med våre utenlandske arbeidstakere? Her sier NHO:

Nei, ikke alle.

Pendlerunntaket: Finner og svensker kan pendle til Norge i forbindelse med arbeid, uten å bli satt i karantene, jf. forskrift om karantene mv. ved ankomst til Norge (FOR-2020-03-13-287).

Andre EØS-borgere enn finner og svensker, som er bosatt i Norge eller arbeider i Norge, kan komme til Norge. De må imidlertid i 14 dagers karantene, jf. forskrift om karantene mv. ved ankomst til Norge (FOR-2020-03-13-287). Man får med andre ord karantene både når reisen er knyttet til arbeid og når man returnerer etter en fritidsreise.

Tredjelandsborgere (dvs ikke EØS) uten oppholdstillatelse (arbeidstakere så vel som turister) blir bortvist på grensen, jf. forskrift om bortvisning mv. av utlendinger uten oppholdstillatelse i riket av hensyn til folkehelsen (FOR-2020-03-15-293).

Medlemmene vil ikke betale fakturert kontingent.

Her vil vi minne om at et medlemskap i en golfklubb/et idrettslag er noe annet enn et kundeforhold. Det er medlemmene som utgjør klubben og det finnes ingen eiere eller «rike onkler» som kan bidra med fri og ekstraordinær kapital. Medlemmene avgjør på årsmøtet og i perioden mellom årsmøtene har de valgt et styre til å forvalte og drifte klubben etter beste evne.

Per dato er det ingen som vet hvor langvarig denne meget spesielle situasjonen blir, men uansett er det fornuftig å ta vare på de verdiene som golfanleggene utgjør, og da må anleggene vedlikeholdes slik at vi kan benytte dem når vi «har kommet over på den andre siden» av denne pandemien. Så får vi håpe at golfens egenart, med at den utøves ute i friluft og med god boltreplass, gjør at vi vil være blant de aller første som kan komme i gang igjen med vår aktivitet.

Medlemmene må betale sin kontingent, klubben har sine forpliktelser å ivareta, men klubben bør også vise forståelse og finne ordninger dersom det er medlemmer som har kommet i en vanskelig økonomisk situasjon som følge av koronaviruset.