

Velkommen til webinar

med



Lise Bjørnstad



Kate Hege Nielsen



Valgkomitéen

Den viktigste komitéen i klubben!



Norges
Golfforbund



Norges
Golfforbund

Rekruttering av frivillige er avgjørende for å få en sunn og godt fungerende klubb.

Her har valgkomitéen en særdeles viktig rolle.



Valgkomitéens sammensetning

- Valgkomitéen velges på årsmøtet.
- Valgkomitéen er uavhengig og rapporterer til årsmøtet.
Jfr. Lovnorm for idrettslag §22.
- Valgkomitéen skal minimum bestå av:
 - Leder
 - To medlemmer
 - Ett varamedlemJfr. Lovnorm for idrettslag §16 punkt 14(d).

Klubbens styre innstiller kandidater til valgkomiteen.

Kandidater til valgkomitéen.

- Alders sammensetning.
- Kompetanse.
- Nettverk i klubben.
- Holdninger.
- Fanesaker.
- Lojale til klubbens vedtatt strategi og prioriteringer.

Kandidater som innstilles må være valgbare i henhold til lovnorm for idrettslag §§ 5-7

Valgkomiteen sitter med nøkkelen til klubbens fremtid.

Den skal finne de gode kandidatene – som vil bidra til å

- sikre klubbens fremtid og en god utvikling av klubben,
- sikre kontinuitet i klubbens drift og bidra i styret over tid,
- arbeide for å ivareta medlemmene og gi et godt aktivitetstilbud,
- bidra til å skape et positivt og godt klubbmiljø,
- kunne rydde opp i klubbens drift dersom det er behov for det,
- kunne ta de riktige avgjørelser for klubben, også de vanskelige,
- ta ansvar og gjøre styret handlekraftig.

Nyttig å vite!

- Tilgang til årsberetninger og protokoll fra siste årsmøte.
- Gjøre seg kjent med klubbens organisasjonsplan og virksomhetsplan/strategiske plan.
- Få tilsendt nyhetsbrev og annen relevant informasjon.
- Delta på medlemsmøter.
- Følge med på klubbens aktiviteter og tilbud.
- Kjenne til NIFs lov om valgbarhet og kjønnsbalanse.
- Ansvar og oppgaver i styret.

Hvem kan velges?

- Valgkomiteen må levere en innstilling i tråd med NIFs lov.
- Lovnorm for idrettslag har bestemmelser for kjønnsbalanse og valgbarhet.
- Kjønnfordeling omhandles i §4 i lovnorm for idrettslag.
- Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

Valgbarhet reguleres av §§5-7 i lovnormen.

§ 5

- Valgbarhet Fylt 15 år, vært medlem i minst en måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene.

§6

- Arbeidstakere i idrettslaget/klubben er ikke valgbare

§7

- Et medlem som har en avtale med idrettslaget/klubben som gir vedkommende økonomisk interesse i driften av klubben er ikke valgbare.

Start arbeidet tidlig!

- Letefasen tar ofte lenger tid enn beregnet.
- Ta et møte før sesongen starter for alvor
- Sett opp en plan

Det er i golfsesongen det skjer mest på klubben.

Lag en god plan med tidsfrister!

- Hvem er på valg?
- Fordel arbeidet i komitéen.
- Få sittende styrets vurderinger av arbeidsoppgaver og kompetansebehov
- Snakk med daglig leder – hvilken kompetanse har daglig leder/klubben behov for i styret
- Hva mener sittende styret og daglig leder/administrasjon vil være kritisk kompetanse for klubben i kommende periode.

Når dere skal fremme forslag til klubbens ulike tillitsverv, må det sittende styret vurderes.

- Resultater i forhold til mål og planer
- Samarbeid innad i styret
- Beslutningsdyktighet
- Sportslige resultater
- Økonomisk styring



Jakten på de gode kandidatene

- E-post
- Klubbens hjemmesider
- Medlemsmøter
- Ta kontakt – snakk med medlemmene
- Frivillighetsansvarlig i klubben? – Ta kontakt.
- Golfspilleren i Sentrum – egen oversikt.

Vurdering av kandidatene

- Sett opp en liste over alle forslagene som er kommet inn.
- Informer de som er foreslått- inviter til en samtale.
- Vær alltid to fra VK med på samtalene.
- Ta en samtale med sittende styremedlemmer
- Møt kandidatene personlig
- Presenter klubbens organisering og virksomhetsplan/strategiske plan.
- Hva er kandidatens ambisjoner, Hva mener kandidaten er viktig for klubben fremover? Hva er viktig for vedkommende personlig?
- Personlig egenskaper, verdier og verdisyn.

Bruk gjerne en
vurderingsmatrise

Prioriter og sett opp en
innstilling

Se det opp mot
kompetansebehov i
styret.

Vær tydelig på
arbeidsoppgavene i styret
eller komitéen.

Gi et realistisk inntrykk
av hvor mye tid som
kreves.

Vær ærlig om tidsbruk

Styret er et team

- Engasjement og arbeidskapasitet
- Organisasjonskompetanse
- Endringsvilje og kompetanse om strategisk arbeid
- Kommunikatorer
- Styreleder eller styremedlem?



Norges
Golf forbund

Bruk sunn fornuft – ingen
fyller alle krav.

Hva er viktigst for klubben?

Hvordan skal styret best
fungere som et lag?



Valgkomitéens innstilling

- Alle kandidatene som innstilles må kontaktes og informeres om hvilke verv de innstilles til.
- Kandidatene må ha sagt seg villig til å stille
- Orienter kandidatene om innstillingen før den offentliggjøres
- Personopplysninger må behandles konfidensielt i henhold til personvernreglene.

Årsmøtet

Valgkomitéens arbeid.

- Komitéens sammensetning
- Arbeidet i komitéen
- Presentere innstilling og begrunnelse.

Dirigenten overtar og styrer valget.

- Ved benkeforslag

Valgkomiteen er klubbens viktigste komité.

En god og velfungerende valgkomité som jobber godt sammen til beste for klubben, vil gi klubben gode tillitsvalgte og et godt fungerende styre og gode komitéer.

Vi anbefaler valgkomitéens medlemmer å ta e-læringskursene [«Styrearbeid i idretten»](#) og [«Valgkomitéens arbeid»](#).

1. En god strategi og plan i styret for å finne gode kandidater til valgkomitéen.
2. Valgkomitéen får tilgang til nødvendig informasjon om klubben og medlemmene.
3. Ha en god arbeidsplan og tidsplan for arbeidet i valgkomitéen - vær realistisk. Start arbeidet i god tid og ha en god arbeidsdeling.
4. Bruk golfsesongen til å observere, bygge nettverk og snakke med medlemmene.
5. Inviter medlemmene til å komme med forslag. Benytt hjemmesider, nyhetsbrev og arrangement/medlemsmøter aktivt.

6. Snakk med styret og administrasjonen - hva er viktig for klubben fremover, behov for kompetanse.
7. Sett opp en liste over forslag og plan for samtaler. Vær alltid to fra valgkomitéen.
8. Benytt gjerne en samtaleguide - det kan være nyttig.
9. Bruk en vurderingsmatrise for å få oversikt. Se dette opp mot klubbens kompetansebehov. Sjekk alltid om kandidatene er valgbare.
10. Husk styre- og komitéarbeid er teamwork. Bli enige i valgkomitéen og presenter en innstilling til årsmøtet.



Prosess:

IT system verktøy	Microsoft Office	E-post	MSO	GKs nettside, nyhetsbrev, e-post	MSO	MSO	MSO	GolfBox	MSO	MSO	MSO	GKs nettsider	MSO
Underlag/ dokumentasjon	Årsmøteprotokoll, VP, orgplan m/instrukser, Om VK i Klubbveilederen, e-læringsmodul			Mal i klubbveiledere	Om VK-arbeid i Klubbveilederen, GIS, E-læringsmodulen	Klubbveilederen og Eksempelbanken i e-læringsmodulen- mal samtaleskjema	Klubbveileder og Eksempelbanken i e-læringsmodulen - vurderings-skjema	Momenter for vurdering i Eksempelbanken, i e-læringsmodulen.			Klubbveiledere - mal		Tidligere presentasjoner Mal Klubbveilederen
Andre involverte	VKs medlemmer		VKs medlemmer	VKs medlemmer	VKs medlemmer	VKs medlemmer Styret, DL, komiteer og utvalg	VKs medlemmer	VKs medlemmer, potensielle kandidater	Medlemmer VK	Medlemmer VK	Evt. DL	Evt DL	VKs leder Dirigent
Ansvarlig, utførende	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Leder VK	Styret	Styret
Aktivitet, resultat	VKs første møte - Lage plan for arbeidet	Etterspørre evt manglende dokumentasjon fra styret	Observere	Info til medl. om hvem som er på valg + be om forslag	Forberede møte m/styret, evt DL + årsmøtevalgte komiteer og utvalg	Gjennomføre samtalen - avdekke kompetansebehov	Gjennomgå innspill, vurdere samtalen, avstemme oppfatninger	Vurdere og samtale med foreslåtte kandidater, evt. rekruttere flere	Bli enige om innstilling til årsmøte	Info til både til de som ikke innstilles og de som foreslås	Overendelse av VK innstilling til styret	Offentliggjøre VKs innstilling	Årsmøtevalg
Tid	Apr/mai	apr/mai	Mai - sept	Sept	Okt	Okt	Okt/nov	Okt - jan	Jan/feb	Feb	2 uker før årsmøte	1 uke før årsmøte	Innen 31.3

Start:
VKs første møte etter at de er valgt

Stopp:
VKs presentasjon av sin innstilling på årsmøtet

Nyttige lenker

Lenke til [Klubbveilederen](#)

Lenke til [NGFs hjemmeside](#)

Lenke til [lovnorm for idrettslag med særlig tillegg vedtatt av NGFs styre.](#)

Lenke til veileder NIFs lov - [Valgbarhet for arbeidstakere.](#)

Lenke til [kommentarutgave til NIFs lov](#)