

Arbeidsgiver ??!!

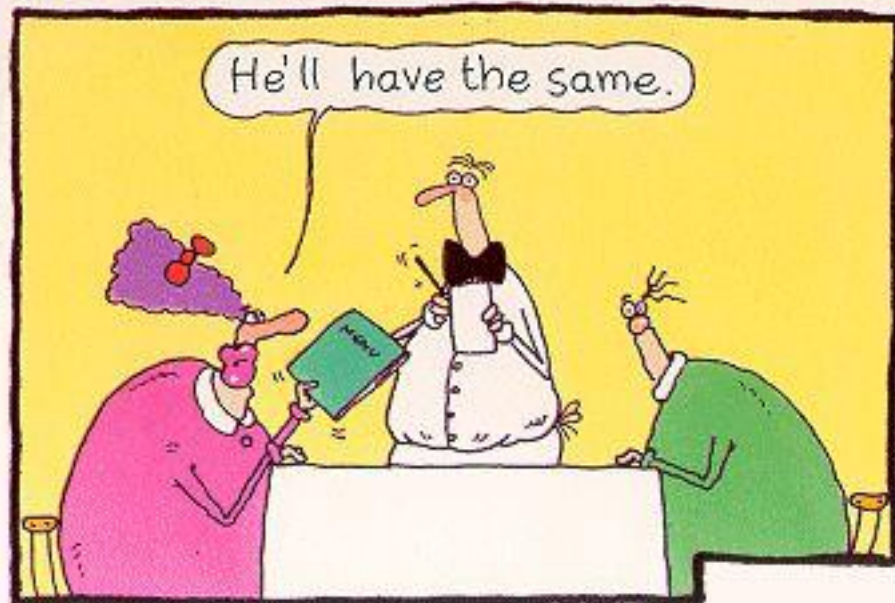
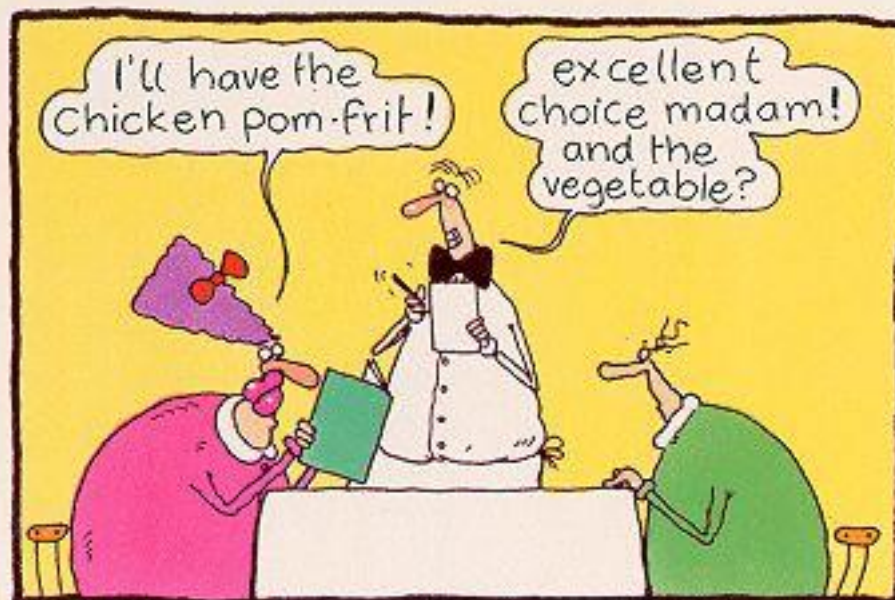
NGF

8. November 2019

Einar Evensen

Skjeberg GK

Vi har alle en sjef....



HVEM er arbeidsgiver?

- Styret er overordnet arbeidsgiver
- De som har det definert i sin avtale/instruks, for eksempel daglig leder

HVA betyr det?

- Ansetter
- Bestemmer vilkår
- Endrer betingelser
- Sier opp
- HMS
- Handterer konflikter

En arbeidsleder er ikke
automatisk arbeidsgiver

Nok å ta tak i....

Har klubben nok kompetanse?

- Operativt ansvar = daglig leder
- Overordnet ansvar = styret
- Styret må ha arbeidsgiverkompetanse (det er for mye golfkompetanse i styrene....)

Noen styreoppgaver:

- Utlyse, intervju og ansette daglig leder
- Sette mål og rammer for, veilede, følge opp, iverksette og si opp daglig leder
- Vedta forsikrings- og pensjonsavtaler, lån, større avtaler og innkjøp,
- Følge opp HMS, vernerunder, politiattester etc
- Godkjenne lønnsoppgjør alle ansatte
- Overordnet byråkratiansvar

Det er mye å hente hos andre..

- NGFs hjemmesider har gode råd
- NGF e -læring
- NHO og andre har medlemskap for slike som oss
- Mye finnes på nettet

Daglig leder gjør ikke jobben sin:

Det er misnøye med daglig leder. Mange mener han er upålitelig, leverer ikke som avtalt og har ikke god nok styring på økonomien. Flere i styret mener han bør sies opp. Det nevnes adskillige eksempler på uakseptabel handlemåte fra daglig leder. Styret gir styreleder i oppgave å si opp daglig leder.

OK?

Det handler om ledelse:

- Styremedlemmene står sammen om vedtak
- Støtt den underordnede. Avklar uenigheter internt
- Ta opp kritikk internt – gi ros så alle hører
- Meld deg ut av terrassemafiaen!

Hverdagen i norske idrettslag

- Oppsigelser uten at formalitetene er i orden
- (Forsøk på) ulovlige permisjoner
- Ansettelses med mangelfulle/ulovlige avtaler
- Store kontrakter uten styrebehandling
- Uklar rolledeling styret – daglig leder
- Muntlig «arbeidsgiveri» - ingen referater

Du er styreleder i Skrenten GK.

Daglig leder informerer om at et styremedlem har gitt greenkeeper beskjed om å utføre en arbeidsoppgave. Daglig leder har gitt greenkeeper i oppgave å utføre en annen jobb.

Hva gjør du?

Daglig leders arbeidsgiveransvar

- Arbeidsledelse for ansatte, vikarer og frivillige
- Operativt byråkrati (lønn, skatt, feriepenger, pensjon, forsikring, HMS, dokumentasjon, søknader, rapportering, sykemeldinger, medarbeidersamtaler, irettesettelser, formalitetene ved oppsigelser etc etc)

Det MÅ finnes kompetanse tilgjengelig for styret!

- Valgkomiteen kan dedikere en styreplass til arbeidsgiverkompetanse
- Kompetansen kan hentes eksternt (som man ofte gjør med regnskap og revisjon)

Det er mange fordeler med å være en god (kompetent) arbeidsgiver:

- Profesjonell handtering gir godt omdømme
- Man definerer roller og ansvar
- Det er tidsbesparende å unngå feil og konflikter
- Man kan unngå konflikter
- Nødvendige konflikter blir mer handterbare (når det går til helvete uansett – kan man likegodt gjøre ting riktig)

Skjeberg GK

-hvor alle trives!

