

Regionale kompetansesentra (RKS) 2013



Bakgrunn og hensikt

- Fra å utdanne enkeltpersoner til å utvikle miljøer.
- Tydelig rød tråd i det idrettslige arbeidet.
- Sportslig Plan (SP) som styringsdokument.
- Fra regionale klubb- og idrettsutviklere til RKS.



HYLLES: Marius Thorp (18) ble beste amatør og hylles av golflegenden Tom Watson etter sin første Major-turnering.

Bakgrunn og hensikt

- RKS som virkemiddel for implementering av SP og «drivhus» for idrettslig virksomhet i området.
 - Skal bidra til:
 - produksjon av flere og mer kompetente trenere
 - etablering av mer attraktive trenings- og konkurransetilbud
 - utvikling av mer spennende treningsanlegg som skal gi bedre spillere, uavhengig av kjønn, alder og tidligere ferdighetsnivå.



Utvelgelsesprosessen

- Informasjon og invitasjon ut til alle klubber
- Åpent informasjonsmøte om RKS
- «Intern» kravspesifikasjon ble utarbeidet
- Vekting av kriterier
- Søknadsskjema i Quest-back (87 spørsmål)
- 15 (18) klubber søkte, 11 klubber invitert til presentasjon og drøftelse
- NGFs styre besluttet valg av de 6 etter innstilling fra administrasjonen
- Vi forlangte forankring i klubbenes årsmøter



Viktig å bli oppfattet som objektiv i arbeidet og endelig valg.

Prioriterte utvalgskriterier

1. Virksomhetens organisering og tydelighet ift idrettens lover og best.
2. Samarbeidsevne og vilje til utvikling.
3. Prestasjonskultur og hovedtrenerens kompetanse/erfaring.
4. Beliggenhet.
5. Anleggstilbudet inkl. treningsområder.
6. Soliditet og ressurspotensialet.

Gikk fra 4 til 6 pga:

- reisetid og -kostnader
- at alle klubber skulle ha en naturlige RKS-tilknytning
- at et enkelt RKS ikke kunne håndtere 40 % av alle klubbene
- at ikke 2 av 4 RKS kunne ligge i sentrale Østland (Oslo og Akershus)
- at vi ikke kunne velge bort våre beste miljøer

Valg av RKS

Midt-Norge	Trondheim GK
Vestland Nord	Fana GK
Vestland Sør	Sola GK
Sør-/Sørøst-land	Grenland GK
Østland Vest	Oslo GK
Østland Øst	Losby GK



Ca 20 til 50 klubber tilknyttet hvert RKS

Styringsnivåer

- **Samarbeidsforum - RKS og klubbene**
 - Rådgivende ift planlegging

- **Styringsgruppe – RKS og NGF**
 - Godkjenne handlingsplan
 - Koordinering og samkjøring
 - Utarbeide utviklingsplan for RKS
 - Kontrollere



- **Nasjonalt RKS-forum**
 - Koordinering
 - Erfaringsutveksling
 - Videreutvikling

NGF forplikter seg til

- Økonomisk støtte
- Stille kompetanse til utvikling av RKS hovedtrener, lokale trenere og spillere
- Invitere RKS hovedtrener og lokale trenere på internasjonale turneringer dersom disse har representasjonsspillere
- Delta aktivt i alle samarbeidsfora
- Bidra til organisatorisk utvikling i RKS



RKS klubben forplikter seg til å:

- Være ansvarlig arrangør av planlagte aktiviteter
- Stille anlegg til disposisjon
- Ha ansatt en daglig leder på helårsbasis som også skal lede RKS
- Ha ansatt en idrettskoordinator (hovedtrener/sportssjef)
- Delta aktivt på møtearenaene i RKS'et
- Delta på NGFs møtearenaer
- Etterleve idretten og golfens verdier, lover, regler og bestemmelser
- Framstå som eksempel for andre klubber gjennom bl.a. oppfølging av tingvedtatt virksomhetsplan, samt rapportering av aktiviteter



Effekter – hva vil vi oppnå?

- Konserneffekt uten å ha konsernhjemmel.
- Kompetanseoverføring fra sentrale utviklingsmiljøer til klubb.
- Varighet i utviklingsarbeidet – «ikke kollapse når han med evnene slutter».
- Ivaretagelse som fører til mestring.
- Mer tålmodig utvikling av talenter.

Husk at 2013 var et oppstartsår med sen igangsetting!!



FLERE OG BEDRE GOLFSPILLERE I SUNNE KLUBBER