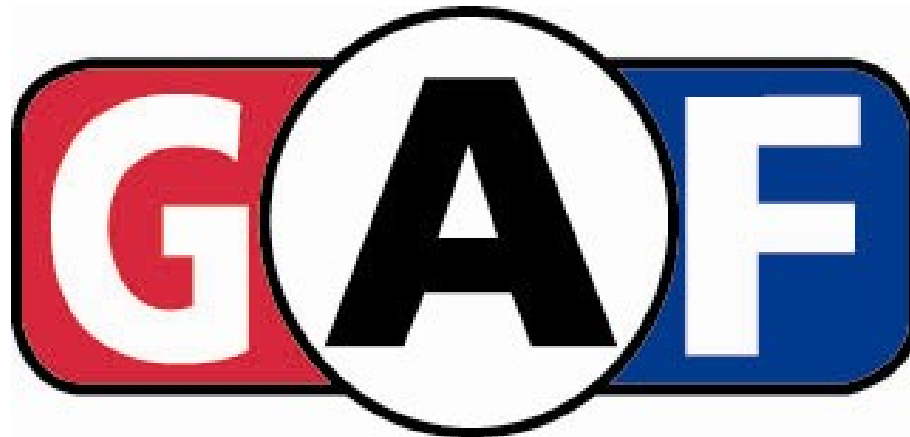


**GAF**

# Arne Giving

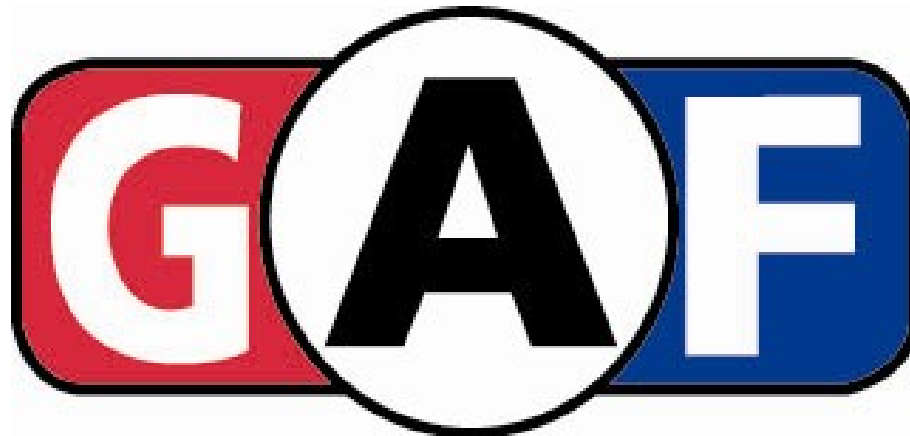
- Leder av GAF siden mars 2010
- Ansatt som daglig leder av Groruddalen GK siden 2001/02
- Tidligere verv innen idretten på klubb- og forbundsplan (også internasjonalt) – begge deler i 3 ulike idretter



# Hva er GAF?

## **Norsk Golfadministrasjonsforening**

GAF er en interesseforening for administrativt ansatte i norske golfklubber/-baner.



# Formål?

Utvikle medlemmenes kompetanse og kunnskap om  
administrative funksjoner i drift av klubb og bane

=

fremme norsk golf



# Hvem er våre medlemmer?

- Daglige ledere
- Sports- og markedssjefer
- Klubbsekretærer
- Kontoransatte/andre



# Hvorfor bør du være medlem?

- NGF ønsker å ha "ett talerør" fra klubbene
- Alene blir du fort ensom!
- GAF kan gjennom et ryddig samarbeid med NGF få gjennomslag for viktige saker



# Hvem samarbejder vi med?

- Primært med NGF og GAF i S & DK
- Viktige er også NGA, PGA og nye FNG



# Hvordan jobber vi?

- Møter
- Kurs
- Seminarer
- Deltagelse i komiteer og utvalg (NGF/andre)
- [www.gaf.no](http://www.gaf.no)
- e-post





# Andre oppgaver?

- Rammeavtaler med leverandører
- Bidra til nettverksbygging
- Moralsk støtte for kollegaer (vi er på en måte ofte den eneste kollegaen mange ansatte har)
- Sparring-partner for hverandre
- Erfaringsutveksling



# Viktige utfordringer i hverdagen

- Balansegangen mellom interesseorganisasjon og fagforening
- Balansegangen mellom det å være byråkrat og ikke politiker



# Hva bekymrer?

- Golfens utvikling i Norge = økonomi
- Manglende kvalitet og engasjement i styre- og komitéarbeid
- Stor gjennomtrekk av ansatte!



# Noe må være galt!

- Hva har følgende klubber på "Østlandet" felles?

Atlungstad, Borre, Borregård, Drøbak, Eiker, Elverum, Grenland, Grønmo, Haga, Hakadal, Hauger, Kjekstad, Kongsberg, Kongsvinger, Kragerø, Larvik, Losby, Nes, Norsjø, Nøtterøy, Oppegård, Onsøy, Ringerike, Sandefjord, Skjeberg, Tjøme, Tyrifjord, Vestfold, Østmarka.



# Hva er galt?

- ubrukelig daglig leder?
- ubrukelige folk i tidligere styrer?
- mangelfull ansettelsesavtale for DL?
- mangelfull eller ingen instruks for DL?
- mangel på kjøreregler mellom styret og administrasjonen?
- mangel på fullmakt for DL?
- mangel på langsiktige planer? (Årsmøtegodkjente)
- behov for å komme i fokus?
- liten eller ingen forstand om styrearbeid?
- manglende lojalitet til vedtak?
- Skjult agenda?



# Resultat

- Masse kompetanse forsvinner
- Dårligere omdømme
- Vanskeligere å rekruttere ansatte og frivillige

