



**Hvilke utfordringer ser vi -
og hvilke løsninger ser vi for oss?**



Status i forhold til;

- **PLANER**
- **MÅL**



Status i egen klubb.



Målsetninger og Planer

- Visjon – verdigrunnlag
- Hovedmål - delmål
- Medlemsutvikling
- Sportslige planer
- Økonomi
- Frivillighet



Status Meland GK

VISJON:

"Meland Golfklubb - gode opplevelser"

Måloppnåelse: Meget bra

- Personlig – kontaktsøkende – høy servicegrad**
- Banen byr på mestring og utfordringer**
- Løsningsorientert ansatte - styret**



Status Meland GK

Verdigrunnlag: Positiv-Ærlig-Inkluderende

Måloppnåelse:

- Positiv: Meget bra**
- Ærlig: Meget bra**
- Inkluderende: Bra (-)**



Status Meland GK

Hovedmål:

«Tilrettelegge gode golfaktiviteter for alle»

Måloppnåelse: GOD

- 6 teesteder (2600 – 6200)**
- Gode treningsområder**
- Turneringer**
- Helårs aktivitet, innendørs akademi - simulator**



Status Meland GK

Hovedprosess: IVARETAKELSE

Delmål: Turneringer, FB, Fadder, informasjon, VTG, komiteer

Måloppnåelse: (-)GOD

- Treningsområder, PRO, komiteer (+)**
- VTG turneringer, fadder (-)**
- Informasjon (+-)**



Status Meland GK

Medlemsutvikling

Måloppnåelse: GOD (-)

- Damer 22% - svakt økende**
- Barn + Junior 12% - ikke tilfredsstillende**
- Greenfee medlemmer 20% - lavpris tilbud**
- 40% av medlemmene spiller ikke**
- 30% spiller mer enn 10 runder**



Status Meland GK

Sportslig utvikling

Måloppnåelse: GOD

- PRO – heltidsansatt i klubben**
- Elite gruppen er liten, generasjonsskifte**
- Positiv utvikling, helårs trenings fasiliteter**



Status Meland GK

Økonomi – «sunn klubb»

Måloppnåelse: GOD (-)

– Anstrengt økonomi

- Medlemskontingent innbetaling - krevende
- Sponsor midler – usikkerhet
- Helårs aktiviteter vil bidra positivt



Status Meland GK

Frivillighet

Måloppnåelse: GOD – Meget God

- Forbundsturneringer**
- Frivillighet – delvis knyttet privat økonomiske fordeler**
- Etablert en frivillighetskomite – økende engasjement**
- Frivillige til styret og komiteer – begrenset interesse**



ERFARINGER

- Planer og målsetninger bidrar til positiv utvikling.**
- Engasjement ansatte; pro, bane, adm, bidrar til økt aktivitet og bedre golfere.**
- Ressurser og målsetninger må avstemmes**
- Tydelige ansvarsforhold gir bedre gjennomføring**



Status golf Norge.



Status i forhold til;

- **Programerklæringer**
- **Visjon**
- **Verdigrunnlag**
- **Hovedmål**
 - «*Flere og bedre golfspillere i sunne klubber*»



Status Golf Norge

PROGRAMERKLÆRINGER:

- *Forbedre trenings- og konkurransetilbudet til barn, unge og de ikke-etablerte golferne. **OK***
- *Etablere en nasjonal jente- og kvinnesatsing. ?*
- *Etablere en talentutvikling og toppidrettssatsing som matcher de beste i verden. – **JA - ??***
- *Bedre gjennomføringsevnen i forbund og klubber. - ??*

Måloppnåelse: Positiv utvikling – potensial til mer



Status Golf Norge

VISJON:

«Golf – en idrett for alle»

Måloppnåelse: Meget bra



Status Golf Norge

Verdigrunnlag:

«Offensiv - Ærlig- Inkluderende»

Måloppnåelse:

–Offensiv: Tja ?

–Ærlig: Ja

–Inkluderende: Tja



Status Golf Norge

Verdigrunnlag:

«Glede – Mestring – Godt miljø»

Måloppnåelse:

- Glede: Ja ..**
- Mestring: Tja ...**
- Godt miljø: Tja – tror det..**



Status Golf Norge

Hovedmål:

«Flere og bedre golfspillere i sunne klubber»

Måloppnåelse: Vet ikke...