



# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

RAPPORTERINGSÅRET 2024



Norges  
Golfforbund



# OM ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## OM OSS, PRODUKTER, TJENESTER OG MARKEDET VI OPERER I

Norges Golfforbund (NGF) er ett av de største særiddrettsforbundene tilsluttet Norges Idrettsforbund, med over 160.000 medlemskap fordelt på 171 golfklubber. Forbundet støtter golfklubbene, utvikler toppidrett og ivaretar golfens samfunnsverdi gjennom bredde- og elitearbeid. NGF rapporterer til Golftinget som er Golf-Norges høyeste organ, bestående av representanter fra medlemsklubbene.

NGF kombinerer lidenskap for sporten med profesjonell støtte og utviklingsarenaer for alle nivåer - fra nybegynnere til eliteutøvere. Våre ansatte jobber med alt fra opplæring og klubbutvikling til talentprogram og nasjonale mesterskap.

### Forenklet har NGF to oppgaver:

- Å ta et overordnet ansvar på vegne av golfklubbene tilsluttet NGF
- Å tilrettelegge for at golfklubbene tilsluttet NGF kan drive sin virksomhet så optimalt som mulig.

### Våre satsingsområder inkluderer blant annet:

- Klubb- og banestøtte med fokus på utvikling, drift og gode rammevilkår
- Tilrettelegging for regional idretts- og talentutvikling i golfklubbene
- Toppidrett og talentutvikling gjennom «Team Norway Golf»
- Turnerings- og konkurransevirkosomhet som favner både bredde og elite
- Digitale tjenester og medlemsfordeler som gjør golf enklere, mer sosialt og mer tilgjengelig
- Opplæring og rekruttering gjennom «Veien til golf»-kurs som gjør det enkelt å komme i gang

Som medlem av UN Global Compact bekrefter Norges Golfforbund sitt engasjement for bærekraftig utvikling, ansvarlig styring og integritet i all virksomhet. Bærekraft er en naturlig del av vårt samfunnsansvar - golf er en idrett som er avhengig av naturen, og vi har et særlig ansvar for å ivareta sunne økosystemer, rent vann og ansvarlig arealforvaltning. Vi ønsker å bruke golfens posisjon til å fremme bærekraftig arealbruk, biologisk mangfold og lokalt engasjement, slik at golf forblir en inkluderende og miljøbevisst idrett for fremtidige generasjoner.

Vi erkjenner både de positive og potensielle utfordringene ved golfens påvirkning på mennesker og miljø. Riktig forvaltet kan golfbaner fungere som grønne lunger som fremmer naturmangfold, luftkvalitet og folkehelse. Samtidig krever dette ansvarlig drift og bevissthet rundt vannbruk, kjemikalier og arealutvikling.

På den sosiale siden arbeider vi aktivt for at golf skal være tilgjengelig for alle - uavhengig av alder, kjønn eller bakgrunn. Gjennom våre programmer fremmer vi inkludering, fysisk aktivitet, psykisk helse og fellesskap. Vi har nulltoleranse for korrupsjon i enhver form, og legger vekt på integritet, åpenhet og ansvarlighet i samarbeid med klubber, partnere og leverandører.

Norges Golfforbund - vi skaper rammer for spilleglede, utvikling og fellesskap i Golf-Norge, med ansvar for mennesker og natur.

# HVORDAN VI ARBEIDER MED ÅPENHETSLOVEN

Norges Golfforbund er omfattet av åpenhetsloven og har integrert aktsomhetsvurderinger som en naturlig del av vår helhetlige tilnærming til ansvarlig virksomhetsstyring og bærekraftig utvikling. Vurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og omfatter både vår egen virksomhet, våre leverandører og våre øvrige forretningsforbindelser.

I samsvar med åpenhetslovens § 4 har vi identifisert og vurdert leverandører, samarbeidspartnere og andre forretningsforbindelser som står for gjentatte eller vesentlige leveranser og tjenester til oss, definert som leveranser over kr 100 000 det siste året. Vi gjennomfører også særskilte vurderinger av aktører i bransjer eller regioner med kjent risiko for uverdige arbeidsforhold, mangelfull kontraktsoppfølging, sviktende HMS-praksis eller brudd på menneskerettigheter.

Gjennom aktsomhetsvurderingene søker vi å avdekke og håndtere både faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene bygger på flere faktorer, inkludert geografisk beliggenhet, regulatoriske forhold og bransjespesifikke risikoelementer- særlig knyttet til produksjon og leveranse av utstyr, tekstiler, tjenester og andre innsatsfaktorer som brukes i forbundets virksomhet.

Vi legger stor vekt på at våre leverandører og forretningsforbindelser har gode systemer for etikk, sosial bærekraft og oppfølging av eventuelle underleverandører, inkludert dokumenterte rutiner, sertifiseringer og etterprøvnbarhet. Arbeidet gjennomføres gjennom en kombinasjon av dokument-innhenting, spørreundersøkelser, dialog og offentlig tilgjengelig informasjon.

Aktsomhetsvurderingene er forankret i ledelsen og utgjør en sentral del av vårt kontinuerlige arbeid for å fremme åpenhet, ansvarlighet og respekt for menneskerettigheter i norsk idrett. Gjennom dette arbeidet ønsker Norges Golfforbund å bidra til ansvarlige innkjøp, trygge arbeidsforhold og bærekraftig utvikling - i tråd med våre verdier og prinsipper for etisk og inkluderende drift.

**Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:**

## TILRETTELEGGING

- *Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene*
- *Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger*
- *Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven*

## AKTSOMHETSVALDERINGER

- *Forankre arbeidet med åpenhetsloven*
- *Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv*
- *Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- *Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko*
- *Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak*
- *Kommunisere med interessenter*
- *Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

## REDEGJØRELSE

- *Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)*

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

# NORGES GOLFFORBUND SINE RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG NÆRINGS LIV

Norges Golfforbund sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<u>Policy for ansvarlig næringsliv</u>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<u>Etiske retningslinjer</u>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<u>Krav til leverandører og forbindelser</u>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

## RESULTAT FRA VÅRT ARBEID MED AKTSOMHETS- VURDERINGER

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra to dimensjoner - **sannsynlighet** og **konsekvens**.

	Sannsynlighet	Konsekvens
● <b>Lav</b>	Risikoen vurderes som liten. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	<i>Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.</i>
● <b>Middels</b>	Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	<i>Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.</i>
● <b>Høy</b>	Risikoen vurderes som vesentlig. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	<i>Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.</i>

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

## INNKJØP AV SPORTSUTSTYR, TEKSTILER OG ELEKTRONIKK

KONSEKVENNS ● SANNSYNLIGHET ●

### Hva er vi usikre på?

Norges Golf forbund benytter leverandører av sportsutstyr, klær, sko, elektronikk og annet golfrelatert utstyr, hovedsakelig gjennom veletablerte aktører i Norge og Europa. Mange av disse leverandørene er profesjonelle og seriøse samarbeidspartnere som har rutiner for etisk handel, HMS og ansvarlig leverandøroppfølging. Samtidig foregår deler av produksjonen av varer og komponenter i Asia og andre høy-risikoregioner, hvor arbeids- og miljøforhold historisk har vært mer utfordrende.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd hos våre leverandører, men erkjenner at det kan foreligge både faktiske og potensielle negative konsekvenser i tidlige ledd av verdikjeden, der råvarer, komponenter og deler produseres under forhold med svakere regulering og lavere grad av åpenhet. Dette gjelder særlig ved produksjon av tekstiler, elektroniske komponenter og plastprodukter brukt i sportsutstyr.

#### Risiko i verdikjeden (grossister og detaljister):

- *Manglende sporbarhet på råvarer og komponenter, spesielt for tekstiler, gummi, plast og elektronikk som bearbeides i flere ledd før ferdigstillelse.*
- *Risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i tidlige prosesser, som i bomullsproduksjon, garverier, produksjon av syntetiske materialer eller elektroniske komponenter.*
- *Lave lønninger, lange arbeidsdager og svak organisasjonsfrihet i produksjonsland med svakt lovverk og mangelfull håndheving av arbeidstakerrettigheter.*
- *Vanskelig verifikasjon av faktiske forhold når varer går gjennom mange mellomledd, der synlighet og revisjonsmuligheter er begrenset.*
- *Risiko for miljøskadelige utslipp i råvareutvinning og produksjon, særlig knyttet til energiintensiv fremstilling av plast, metall og elektronikk.*

#### Risiko hos produsenter:

- *HMS-utfordringer i produksjonsanlegg, for eksempel ved håndtering av kjemikalier i farging, liming og overflatebehandling, samt eksponering for støv, støv og varme.*
- *Mangelfullt verneutstyr, svake sikkerhetsrutiner og lav opplæring, som øker risikoen for arbeidsulykker.*
- *Perioder med høyt arbeidspress, overtid og midlertidig arbeidskraft ved kampanje- og høysesongproduksjon.*
- *Begrenset fagforeningsfrihet og mangel på reelle klagemekanismer, som reduserer arbeidstakernes mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold.*

## Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

**SANNSYNLIGHET:** Middels. Norges Golfforbund benytter hovedsakelig norske og europeiske leverandører med gode rutiner, men underleverandørkjeden for tekstiler og sportsutstyr strekker seg ofte til land med dokumenterte risikoer for menneskerettighetsbrudd.

**KONSEKVENNS:** Middels. Eventuelle brudd på arbeidsvilkår, lønn, helse og sikkerhet i produksjonsleddet kan få alvorlige konsekvenser for arbeidstakere i fabrikkene. Risikoen vurderes som håndterbar gjennom systematisk oppfølging, krav til leverandørinformasjon og samarbeid med leverandører som dokumenterer ansvarlig praksis.

## INNKJØP AV PROFILERINGSARTIKLER

KONSEKVENNS ● SANNSYNLIGHET ●

### Hva er vi usikre på?

Norges Golfforbund kjøper trykk- og profileringsleveranser fra etablerte norske leverandører som normalt opererer innenfor godt regulerte rammer for miljø og HMS. Flere av disse leverandørene er profesjonelle aktører med dokumenterte retningslinjer for sosial bærekraft og etisk forretningsdrift. Samtidig er det en del profileringsartikler – som klær, bannere, tekstiler, plastprodukter og gjenstander til arrangementer – som produseres internasjonalt gjennom komplekse verdikjeder med flere mellomledd. Dette innebærer at deler av produksjonen kan foregå utenfor Europa, i regioner med høyere risiko for uverdige arbeidsforhold eller mangelfull HMS-praksis.

Norges Golfforbund har ikke avdekket faktiske brudd hos sine leverandører, men er bevisste på at potensielle negative konsekvenser kan oppstå dersom produksjonen skjer i ledd med svak kontroll eller lav transparens. Dette gjelder særlig i de tidlige fasene av verdikjeden, der materialer og komponenter bearbeides før de settes sammen eller trykkes i Norge.

#### Risiko i verdikjeden (grossister og detaljister):

- *Begrenset innsyn i opprinnelsen til tekstiler, metall, plast og kompositt som brukes i profileringsartikler, og manglende sporbarhet i de tidligste produksjonsleddene.*
- *Risiko for svake arbeidsstandarder, lave lønninger og lang arbeidstid hos utenlandske underleverandører, særlig ved masseproduksjon i Asia eller Øst-Europa.*
- *Miljørisiko i produksjon og overflatebehandling, inkludert bruk av kjemikalier, lim og fargestoffer med potensielt helseskadelige effekter, samt utilstrekkelig avfallshåndtering.*
- *Risiko for at produsenter ikke stiller krav til sine egne underleverandører, og at sertifiseringer eller revisjoner mangler.*

#### Risiko hos produsenter:

- *Kjemikaliebruk i trykk-, farge- og limprosesser kan utgjøre helsefare for arbeidstakere dersom ventilasjon, verneutstyr og HMS-systemer ikke er tilfredsstillende.*

- *Manglende dokumentasjon på fabrikkrutiner, inkludert arbeidstid, lønn, sikkerhetsopplæring og arbeidskontrakter, gjør det vanskelig å verifisere etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*
- *Sesongvariasjoner og kampanjeproduksjon kan føre til midlertidig innleie, uregulert overtidsbruk og ustabile ansettelsesforhold.*
- *Produksjonsanlegg i lavkostland kan ha svak fagforeningsfrihet og begrenset adgang til å varsle om kritikkverdige forhold.*

## Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynlighet: Middels. De fleste førstelinje-leverandører er norske og anerkjente, men underleverandørkjeden for profileringsartikler og tekstiler omfatter land og bransjer med dokumenterte risikoer for menneskerettighetsbrudd.

Konsekvens: Middels. Eventuelle brudd på arbeidsvilkår, lønn, helse og sikkerhet hos produsenter kan få alvorlige følger for arbeidstakere i produksjonsleddet. Risikoen vurderes imidlertid som håndterbar gjennom økt kravstilling, sporbarhet og samarbeid med leverandører om dokumenterte standarder og sertifiseringer.

## HMS I EGNE ARBEIDSOPERASJONER

KONSEKVENNS ● SANNSYNLIGHET ●

### Hva er vi usikre på?

Norges Golfforbund har kartlagt egne arbeidsoperasjoner som del av vårt arbeid med å sikre anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettighetene. Kartleggingen viser at våre ansatte i hovedsak har roller innen administrasjon, kommunikasjon, kompetanseutvikling, turneringsledelse, prosjektstyring og samarbeid med klubber og frivillige. Arbeidet er kontor- og arrangementsbasert, og innebærer derfor lav fysisk risiko sammenlignet med operativt arbeid i drift eller anlegg. Likevel er det identifisert enkelte relevante risikofaktorer knyttet til arbeidsbelastning, rolleavklaringer og ivaretagelse av frivillige og midlertidig personell.

#### ADMINISTRASJON OG PROSJEKTARBEID:

Arbeidet er preget av høyt aktivitetsnivå og tidvis parallelle prosesser, spesielt i forbindelse med turneringer, samlinger og kurs. Dette kan medføre risiko for ubalanse mellom oppgaver og tilgjengelige ressurser, som igjen kan føre til høy arbeidsbelastning eller stress.

#### ARRANGEMENT OG FRIVILLIG INNSATS:

Norges Golfforbund samarbeider tett med frivillige, trenere og midlertidig innleid personell ved gjennomføring av arrangementer. I slike sammenhenger kan det forekomme ulik forståelse av roller, ansvar og rettigheter, særlig for personer som ikke omfattes av de samme arbeidsavtalene og HMS-rutinene som faste ansatte. Dette kan gi risiko for manglende oppfølging, utilstrekkelig informasjon om rettigheter eller uklare kontraktsforhold.

#### ARBEIDSVILKÅR OG RETTIGHETER:

Forbundet er bevisst risikoen for ubesist forskjellsbehandling eller manglende inkludering ved rekruttering og fordeling av oppgaver. Det kan også oppstå situasjoner der frivillige eller midlertidig ansatte ikke kjenner til eksisterende varslingskanaler eller sine rettigheter i arbeidsforholdet.

Disse risikoene håndteres gjennom våre etablerte rutiner for personalforvaltning, HMS og etiske retningslinjer. Norges Golfforbund legger vekt på tydelig kommunikasjon, opplæring, forutsigbare arbeidsavtaler, jevnlig oppfølging og lav terskel for varsling. Ledelsen har et særlig ansvar for å sikre at alle ansatte, innleide og frivillige behandles med respekt og rettferdighet, og at deres rettigheter ivaretas i tråd med prinsippene for anstendige arbeidsforhold.

Det er ikke registrert brudd på arbeidsmiljøregelverket eller menneskerettigheter i Norges Golfforbund. Samtidig anerkjenner vi behovet for kontinuerlig forbedring og oppfølging for å sikre et trygt, inkluderende og rettferdig arbeidsmiljø for alle som deltar i forbundets virksomhet.

## Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

### **SANNSYNLIGHET: LAV TIL MIDDELS.**

Norges Golfforbund har gode interne rutiner og kultur for åpenhet, men perioder med høy aktivitet og mange involverte øker risikoen for variasjoner i praksis.

### **KONSEKVENNS: LAV TIL MIDDELS.**

Eventuelle brudd på anstendige arbeidsforhold eller rettigheter kan påvirke arbeidstakere og frivillige negativt, men vurderes som håndterbare gjennom tydelige rutiner, ledelsesforankring og kontinuerlig oppfølging.

## TILTAK FOR Å HÅNTERE RISIKO

### → Videreføre selskapets arbeid med HMS

Norges Golfforbund vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med forbundets etablerte rutiner og praksis. Vi har som mål å sikre kontinuerlig forbedring gjennom jevnlige risikovurderinger, målrettet opplæring, regelmessige gjennomganger og strukturert internkontroll. HMS-arbeidet skal være godt integrert i det daglige arbeidet for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted eller rolle.

Vi er videre bevisste på at vi har mindre direkte oversikt over arbeidsmiljøet når vi er ute hos medlemmer, sitter på hjemmekontor, eller jobber fra andre ukjente lokasjoner. Denne type situasjoner er vi ekstra oppmerksomme på, og vil følges opp særskilt iht. våre etablerte HMS-rutiner.

Ønsket effekt av HMS-arbeidet i Norges Golfforbund er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser i den daglige driften. Et strukturert og forebyggende HMS-system skal bidra til høy tilstedeværelse, forebygge muskel- og skjelettplager, og legge til rette for trygge og helsefremmende arbeidsforhold for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted eller rolle.

I tillegg er det et mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom åpenhet, tydelig kommunikasjon, støtte og forutsigbare rammer. HMS-arbeidet skal ikke bare oppfylle lovpålagte krav, men være en integrert del av Norges Golfforbunds arbeid med kvalitet, profesjonell leveranse og kontinuerlig forbedring.

Fremover vil vi ha økt oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, for å forebygge både fysiske og mentale belastninger. Målet er å opprettholde et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som støtter høy kvalitet i leveransene, lavt sykefravær og god trivsel blant våre ansatte - uavhengig av arbeidssted.

### → **Utsendelse av leverandørkrav**

Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

### → **Utsendelse av spørreundersøkelse**

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

### → **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørens egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevet i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørens arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

# **VARSLER OM FAKTISKE OG MULIGE BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I NORGES GOLFFORBUND SINE VIRKSOMHETER**

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på: [post@golfforbundet.no](mailto:post@golfforbundet.no).

**Vedtatt av Norges Golfforbunds styre, 2025**

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på: [post@golfforbundet.no](mailto:post@golfforbundet.no).